

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az**

MVM Vízérőmű Kft.

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint
az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók
javadalmazásáról**

(2023.12.29. napi állapot)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Vízérőmű Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Eiterer Antal	a Felügyelőbizottság elnöke	nem	200 000
Gaál József	a Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000
dr. Nyulasi András	a Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000
Vécsi György	a Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000
Tompa Ferenc	a Felügyelőbizottság tagja	nem	150 000
dr. Bodnár Attila	a Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az MVM Vízérőmű Kft Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállaló

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Bereczkei Sándor	ügyvezető	2 100 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,

- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alpbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- 13. havi munkabér,
- egészségmegőrzési támogatás,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytalalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alpbér (Ft/hó)	Legmagasabb alpbér (Ft/hó)
3	ügyvezető, vezetők	1 117 500	2 100 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A beosztástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alpbér 8,33%-tól 30%-ig terjedő mértékben.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- 13. havi munkabér,
- egészségmegőrzési támogatás,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- ügyvezető
- készletgazdálkodó
- irányítási rendszer vezető
- könyvelő
- tiszalöki erőművezető
- MVM Services Zrt. 20 munkavállalója

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók, kivéve az MVM Zrt. munkavállalóit) tartalmazza.

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

13. havi munkabér: 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók.

Egészségmegőrzési támogatás: Mértéke bruttó 58.500, - Ft/hó, amely 2023. november 1-től a statisztikai állományban lévő munkavállalók esetében, egységes elvek alapján beépítésre került az alapbérbe. A jogi állományban lévő és nem aktív munkavállalók (GYED, GYES, stb.) változatlan formában, egységes mértékben részesülnek ezen juttatásban addig, míg újra aktív állományba nem kerülnek.

Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ): Mértéke bruttó 500.000, - Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Önkéntes pénztári támogatások: Önkéntes pénztári támogatások: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 7,5%-a.

Tiszalök, 2023. december 29.